

ירושלים, ג' ניסן, תשע"ה

23 מרץ, 2015

העברות שיבוצים והשלמות משרה בבתי הספר במגזר

הדרוזי

שנה"ל תשע"ו 2015-2016

לתשומת לבכם !

1. מתוך שאיפה ורצון לשפר וליעל את תהליך השיבוץ והשלמות משרות לעו"ה במגזר הדרוזי, הוחלט על הפעלת נוהל שיכנס לתוקף לקראת שנה"ל תשע"ו. בקשות לשיבוץ, השלמת משרה ניתן להגיש מתאריך 25.3.15 ועד 25.4.15.

2. בקשות להעברה, לשיבוץ ולהשלמת משרה ניתן להגיש באמצעות "טפסי בקשה" בשני העתקים. ניתן להוריד טפסים מאתר משרד החינוך האינטרנטי.

3. מועמדים חדשים שלא הגישו בקשות בעבר, מתבקשים לפנות לתחום כח אדם בהוראה במחוז הרלוונטי לשם עדכון נתוניהם האישיים.

מבוא

נוהל זה מהווה כלי המסייע לחברי ועדת השיבוצים בהחלטתם בשיבוץ, העברה והשלמת משרה של עובדי הוראה בצורה אחידה, שוויונית והוגנת. הנוהל מיועד אך ורק למגזר הדרוזי. לפיכך, שיבוץ, העברה והשלמת משרה לישובים המוגדרים כישובים דרוזים יעשו רק לבני העדה הדרוזית. ישוב המוגדר כדרוזי אך הוא ישוב מעורב (מורכב מבני עדות שונות), בן הישוב, אף אם אינו דרוזי יהא זכאי לבקש שיבוץ, השלמת משרה או העברה לישוב מגוריו (בנוסף לישובים אחרים **שאינם מוגדרים כדרוזים**).

רק כאשר לא נמצא מועמד מתאים מקרב בני העדה הדרוזית למשרה מוצעת, יבחר מועמד שאינו מקרב בני העדה הדרוזית.

1. הגדרות

א. העברה

- **העברת עו"ה** - מתייחסת אך ורק לעו"ה קבועים במערכת משרד חינוך. (העברה מתייחסת הן להעברה מסויגת והן להעברה יזומה, בכפוף לנהלים הקיימים והמוסכמים עם ארגוני המורים). לא יועברו עו"ה קבועים במערכת משרד החינוך לשעות שהוקצו או התפנו בבית הספר לשנה אחת בלבד. ההעברה מתייחסת לשעות ההוראה בלבד ולא לשעות תפקיד כגון: חינוך כיתה, ריכוז מקצוע וכיו"ב.
- ככלל משיקולים פדגוגיים תתבצענה העברת עו"ה עד ליום האחרון שלפני תחילת שנת הלימודים ולא מעבר לכך, לאחר מועד זה איוש המשרות יתבצע ע"י עו"ה המועמדים לשיבוץ עד תום שנה"ל. ככל שקיימים בבית הספר מורים שביקשו השלמת משרה וקיימות שעות פנויות בתחום הכשרתם תושלם משרתם גם אם השעות התפנו לאחר פתיחת שנה"ל וזאת בטרם ישובצו מורים לא קבועים.

ב. שיבוץ

שיבוץ עו"ה מתייחס למועמדים חדשים ו/או לעו"ה שאינם קבועים במערכת משרד החינוך והמשובצים למשרות תקניות או זמניות.

ג. **השלמת משרה** - מתייחסת לעובדי הוראה קבועים במערכת ולתוספת ש"ש תקניות ופנויות שאינן מוגבלות לשנת לימודים אחת.

ככלל :

- 1.ג. השלמות משרה תינתנה בביה"ס בו מועסק עו"ה, למעט המקצועות שלהלן :
מוסיקה ואומנות בהם רשאי המועמד לבקש השלמת משרה בבתי ספר נוספים. יש לציין כי בהשלמת משרה קיימת הסמכות למנהל להוסיף עד 3 ש"ש פרונטליות למורה קבוע ללא צורך בהחלטת ועדת שיבוצים. ניתן להשלים בתוספת זו פעם אחת בשנת לימודים בהתאם לכללים הבאים :
- המורה הגיש בקשה להשלמת משרה במערכת המקוונת.
- ההשלמה תעשה בתחום הכשרת המורה.
- ההשלמה תעשה עד למשרה מלאה בלבד.
- 2.ג. במקרים שבהם במוסד חינוכי מתפנות שעות זמניות בהיקף של פחות משליש משרה, תינתן האפשרות לוועדת השיבוצים לשקול מתן תוספת שעות זמניות לשנה אחת בלבד לעובד קבוע במוסד החינוכי בו הוא מועסק ואשר בו מתפנות השעות הזמניות כאמור.
- 3.ג. תתאפשר השלמת משרה של גננת משלימה בכל הגנים ביישוב או בישובים בו או בהם היא מועסקת במשרה חלקית. גננת המועסקת בגן השייך לבית ספר יסודי - לא תתאפשר השלמת משרתה בבית הספר היסודי, על אף שהגן ובית הספר פועלים במסגרת אחת ואף אם היא בעלת הכשרה כגננת ולכתות א' ב', וזאת משיקולים פדגוגיים. מנהלת גן העובדת במשרה חלקית, ניתן יהיה להשלים משרתה רק בגן אותו היא מנהלת.
- 4.ג. במצב בו התפנתה משרת מנהלת גן, תועדף השלמת משרתה של גננת משלימה, המועסקת באותו גן בהיקף של 9 ש"ש לפחות על פני מועמדות אחרות המבקשות השלמת משרה בגן (ולא הועסקו בגן בו התפנתה משרת

מדינת ישראל
משרד החינוך

מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כח אדם בהוראה

המזכירות הפדגוגית
הממונה על המגזר הדרוזי

מנהלת הגן, אף אם הניקוד שלהן גבוה משל הגננת המשלימה. הוראה זו תקפה הן לגננת משלימה בעלת היקף משרה חלקי והן לזו בעלת היקף משרה מלא ובתנאי שלא קיימת חוות דעת של הפיקוח שאיננה מתאימה להיות מנהלת גן.

ג.5. עובדת הוראה בחינוך המיוחד, המועסקת בשעות מתי"א, ניתן יהיה להשלים את משרתה בשעות חינוך מיוחד בבית הספר בו היא מלמדת. כמו כן, עו"ה המועסקת בשעות חינוך המיוחד ע"ח תקן בית הספר, ניתן יהיה להשלים את משרתה בשעות מתי"א ככל הניתן וע"פ צרכי המערכת. על עו"ה לציין בבקשה להשלמת המשרה את שם מוסדות החינוך בהם היא מלמדת בפועל במועד הגשת הבקשה.

ד. התאריך הקובע

התאריכים להגשת בקשה הינם מתאריך 25.3.15 עד תאריך 25.4.15 והוא התאריך הקובע לקביעת הניקוד. שינוי בנתונים אישיים לאחר התאריך 25 באפריל 2014, לא ישנו את הניקוד שנקבע, כך שהוא לא יילקח בחשבון לעניין הבקשה.

2. מילוי הבקשה

א. יש להקפיד למלא את כל הפרטים הנדרשים בכל הסעיפים בשני עותקים, בקשה שתגיע בפרטים חסרים תטופל בהתאם לשקול דעתו של תחום כא"ב במחוז.
ב. מועמד להוראה במגזר הדרוזי שאינו בוגר מכללה ישראלית להכשרת עו"ה, אלא בוגר אוניברסיטה בארץ או מוסד להשכלה גבוהה בחו"ל שקיבל שקילות במחלקה להערכת תארים ודיפלומות, חייב לפנות לתחום כח אדם בהוראה, במחוז אליו הוא שייך ולמלא שאלון עובד הוראה לא יאוחר מ- 25.4.15.
מועמד המבקש להיבחן פעם ראשונה בשפה הערבית או לתקן ציון ממבחן קודם, ב"מבחן הבקאות בשפה הערבית" חייב לציין זאת על גבי הבקשה על מועד וקיום הבחינה תשלח הודעה לנרשמים.

הערה: לתשומת הלב, הציון האחרון במבחן הבקאות הוא הציון הקובע ולא הגבוה מבין שניהם. בכל שנת לימודים ניתן להיבחן במועד אחד בלבד.
ניתן יהיה להגיש ערר על ציון המבחן בהתאם לנוהל, שיפורסם לעניין זה.

3. תנאי סף (תנאים הכרחיים) להגשת בקשה לשיבוץ

א. עו"ה מוסמכים בלבד, ובכלל זה עובד הוראה שסיים חובותיו בלימודי B.e.d בהיקף של 80%.

ב. עו"ה אשר אינם מועסקים או אינם קבועים במערכת (המועסקים על פי חוזה מיוחד או הרשאה להעסקה לשנה אחת בלבד או הודעה על העסקה מוגבלת בזמן וכד') והמעוניינים בהמשך עבודתם באותו בית ספר או בבית ספר אחר, חייבים להגיש בקשת שיבוץ מדי שנה.

ג. עו"ה המועסקים במספר בעלויות, המבקשים לעבוד במשרד החינוך, יתחייבו להפסיק או לצמצם משרתם בבעלויות האחרות עד להיקף של 100% משרה בלבד בכל הבעלויות, לרבות משרד החינוך. חריגה מהנחייה זו תגרום לצמצום היקף משרתו של עובד ההוראה או לביטול שיבוצו במשרד החינוך.

ד. למען הסר ספק, ככלל לא ישובץ מועמד ליותר ממוסד לימודים אחד.

ה. הערות:

1. לוועדת השיבוצים המחוזית תינתן האפשרות להעדיף שיבוץ לחטיבת ביניים של מורה בעל רישיון הוראה קבוע בחטיבה העליונה (עובד בעלות) במסגרת בית ספר שש שנתי בחלקיות משרה של עד שליש משרה, על פני מועמד חדש שהגיש בקשה לשיבוץ לאותו יישוב או מוסד חינוכי ובעל ניקוד גבוה מזה של המועמד העובד בחטיבה העליונה במסגרת בית ספר השש שנתי. ההעסקה תהיה במסגרת שאילה והשאלה. כלומר, עו"ה יועסק במשרד החינוך כעובד מושאל ויקבל שכרו מהבעלות.

2. נוהל זה אינו חל על עובדי הוראה במרכזי פסג"ה, עו"ה במרכז ההדרכה במינהל חברה ונוער במגזר הדרוזי וכן עובדי הוראה במרכזי מחוננים.

בגיל הרך, ובכלל זה כיתות א'-ב', ישובצו מורים בעלי הכשרה לגיל זה. לענין זה לא תלקח בחשבון תת-ההתמחות (אף אם מצויינת תת התמחות להתמחות בגיל הרך באישור הלימודים).

3. לוועדת השיבוצים קיים שיקול דעת בשיבוץ מועמדים בתחום הפרא רפואי, חרשים, עיוורים, אוטיזם וגן שפתי בהתאם להמלצה המקצועית של המפקח על החינוך המיוחד במחוז.
4. הנוהל אינו חל על יועצים חינוכיים שיבוץ של יועצים חינוכיים יעשה בהתאם להנחיות אגף שפ"י. הנוהל מפורסם באתר האגף.
5. עו"ה לא יוכל לסרב למשרה שהוצעה לו יותר מפעם אחת. ככל שעשה כן - למשרה השנייה שהוצעה לו - ועדת השיבוצים תהיה רשאית להעבירו לסוף התור מנימוקים שירשמו.

4. תנאי סף להגשת בקשה להשלמת משרה

- א. עו"ה קבועים ומוסמכים במשרד החינוך.
- ב. עו"ה בלתי מוסמכים, קבועים בעלי וותק בהוראה במשרד החינוך של 10 שנים ומעלה לחינוך יסודי בלבד. (הוראה זו אינה חלה על עו"ה בחטיבות הביניים).
- ג. עו"ה קבועים ומוסמכים המועסקים במשרד החינוך ובעלויות אחרות ובתנאי שסך היקף משרתם בכל הבעלויות לרבות משרד החינוך לא יעלה על 100% משרה.

5. שיבוצים והשלמת משרה בחט"ב

שיבוצים והשלמת משרה בחט"ב יחולו אך ורק על עו"ה המוסמכים ללמד בחט"ב.

א. עו"ה שבקשתו התקבלה:

עו"ה יקבל הודעה טלפונית על שיבוצו ממנהל בית הספר (כאשר מדובר בגן-מהמפקחת על הגן) בו שובץ. עם קליטתו במערכת השיבוצים, תשלח לו הודעה בדבר שיבוצו.

עו"ה אשר ועדת השיבוצים אישרה את בקשתו והוא לא התייצב לעבודה במשרה בה שובץ/הועבר, יראו בו כמי שוויתר על המשרה. לא תתקבל טענה לפיה עו"ה לא קבל את ההודעה על החלטתה של ועדת השיבוצים בשל שינוי פרטים (כתובת, מספר טלפון/נייד). עו"ה שפרטיו שונו חייב לדאוג להמציא פרטים אלה לתחום כא"ב לא יאוחר מיוני של שנת הלימודים (לפני כינוסה של ועדת השיבוצים).

ב. עו"ה שבקשותיהם נדחו:

עו"ה אשר לא אושרה לו העברה עד יום לפני תחילת שנת הלימודים חייב להמשיך ולעבוד באותו בית ספר שבו עבד בשנת הלימודים תשע"ה. אם לא יתייצב לעבודה בבית ספר זה, ייחשב כמתפטר כמפורט בתקנון שירות עובדי הוראה.

6. בקשות העברה

הטיפול בהעברת עו"ה במגזר הדרוזי יתבצע במסגרת ועדת השיבוצים המחוזית.

מורה קבוע במשרד רשאי להגיש בקשה להעברה מסויגת. הבקשה תוגש למנהל/ מפקח ביה"ס ע"ג "טופס בקשה להעברה" אותו ניתן להוריד מהאינטרנט (אתר או"ח).

על המבקש לציין האם רצונו לעבור במשרה מלאה או במשרה חלקית תוך ציון ההיקף המינימלי המתבקש להעברה.

עו"ה שלא יציין היקף משרה מסוים בו הוא מוכן לעבור – תראה בקשתו כמי שרוצה לעבור במשרה מלאה.

עו"ה שבקשתו להעברה לא אושרה עד יום לפני פתיחת שנה"ל תשע"ו, חייב להמשיך לעבוד באותו ביה"ס בו לימד בשנה"ל תשע"ה.

7. העברה במשרה חלקית:

א. עו"ה רשאי לבקש העברה אף למשרה חלקית, ועליו להצהיר על כך בטופס הבקשה ולציין את מספר הש"ש המינימאלי שהוא מוכן לעבוד.

ב. עו"ה אשר לא יציין את מספר הש"ש המינימאלי שבהן הוא מוכן לעבור ייחשב כמי שמבקש לעבור למשרה מלאה בלבד.

ג. עו"ה, אשר מצהיר כמתבטא בסימון בטופס הבקשה המקוון, כי אינו מוכן לעבור למשרה חלקית בפחות ממספר ש"ש אשר יצוינו על ידו, חייב לדעת שאם תימצא משרה חלקית בהיקף נמוך מזה שביקש, באחד המקומות שאליהם הוא זכאי לעבור – יזכה במשרה זו עו"ה אחר. זאת, אף אם עו"ה האחר הוא בעל ניקוד נמוך משלו ובלבד שעו"ה האחר הצהיר, כמתבטא בסימון בטופס הבקשה המקוון, על נכונותו לעבור למשרה חלקית בהיקף המוצע.

ד. יצוין, כי מי שבקש העברה בהיקף משרה מסוים, בקשתו תידון ע"פ הנתונים העומדים לרשות ועדת השיבוצים בעת החלטתה לגבי אותה משרה. לפיכך, ככל שמסיבה מקצועית-פדגוגית תמצא ועדת השיבוצים, בשלב מאוחר יותר להחלטתה, כי קיים צורך להוסיף שעות להיקף משרתו של עובד ההוראה המועבר, תהא רשאית לעשות כן והסבות יפורטו על ידה במסגרת החלטת הועדה. זאת, למרות שבקשתו המקורית של עו"ה המועבר הייתה להיקף משרה נמוך יותר ובשל כך הוחלט להעבירו על פני עו"ה אחר בעל ניקוד גבוה משלו, שלא הועבר בשל בקשתו של האחרון לעבור בהיקף משרה גבוה יותר.

ככלל, עו"ה המועבר על פי בקשתו למשרה חלקית לא תישמר משרתו או חלק ממנה בבית הספר הקודם שלימד. למען הסר ספק יובהר, כי עבודתו תופסק בכל בתי הספר שבהם עבד טרם העברתו ולא יתאפשר פיצול משרתו- כלומר, לא יהא רשאי לעבוד ביותר ממוסד חינוכי רשמי אחד.

משרדנו משתדל להעביר, לשבץ ולהשלים משרה של עו"ה הזכאים לכך עפ"י התאמת צרכי בית הספר לכוחות הוראה. התאמת עו"ה לצרכי בית הספר תיקבע כמפורט להלן:

א. הכשרה והסמכה למקצוע הספציפי ובכלל זה – התמחות לשכבת הגיל המתאימה (עו"ה בעל הכשרה ליסודי ישובץ רק ביסודי ועו"ה בעל הכשרה לחט"ב ישובץ בחט"ב). בהעדר מועמדים בעלי הכשרה לבית הספר היסודי במקצוע הנדרש בישוב הרלבנטי, תדון הועדה במועמדותם של עו"ה בעלי הכשרה במקצוע הנדרש לחט"ב.

ב. עו"ה קבוע בעל הכשרה למקצוע מסוים לחט"ב, אשר הועסק בבי"ס יסודי ב 3 השנים האחרונות, באותו מקצוע בו הוכשר, רשאי להגיש בקשה להעברה או השלמת משרה גם לרובד היסודי ושמו יופיע להעברה או להשלמת משרה גם לרובד היסודי. יובהר, כי כאשר עו"ה כאמור לעיל שובץ בהתאם להכשרתו בחט"ב לא יוכל לבקש בעתיד העברה או השלמת משרה ביסודי.

הערות :

א. במקרים בהם יוזם המשרד העברתו של עו"ה ממוסד חינוכי אחד למוסד חינוכי אחר ("העברה יזומה" בהתאם לנוהל העברות יזומות כפי שמתפרסם מעת לעת על ידי אגף כח אדם בהוראה), יטופל מקרה זה בעדיפות עליונה.

ב. מועמדים במעמד קבוע המבקשים העברה או השלמת משרה תידון בקשתם לפני כלל המועמדים לשיבוץ ותינתן להם העדפה על פני מועמדים לשיבוץ בעלי ניקוד גבוה משלהם. בקשה להעברה או השלמת משרה לעו"ה אשר קיים לגביהם דוח פדגוגי שלילי של המפקח על איכות עבודתם באחת משתי השנים האחרונות, תידחה על הסף.

9. יעדים לשיבוץ

לכל מועמד קיימת אפשרות לבקש עד חמישה יעדים בלבד לשיבוץ. חובה לציין שם יישוב. הבקשה תובא לדיון אך ורק לגבי בתי הספר באותם יישובים שצוינו בטופס הבקשה.

מוצע למועמד לא לציין בטופס הבקשה יישובים אשר הסיכוי להשתבץ אליהם הינו קלוש. בתי ספר אשר לגביהם לא הוגשו בקשות שיבוץ או לא נמצא בין המבקשים שיבוץ מועמדים מתאימים לצרכי בית הספר, ישובצו בהם מועמדים אחרים מתאימים בהתאם לשיקול דעת ועדת השיבוץ.

המשרד יהיה רשאי לשבץ את המבקש לכל אחד מן היישובים ו/או בתי ספר שהוא ציין בטופס הבקשה ללא סדר עדיפות ביניהם.

עו"ה אשר שובץ/הועבר בהתאם להחלטת ועדת השיבוצים מועמדותו לא תידון שנית לשנה זו גם אם יתברר בהמשך כי התפנתה משרה העדיפה מזו שבה שובץ/הועבר, הן מבחינת היקפה, מיקומה וכיוצא בזה.

10. קירבת משפחה:

א. בקשות העברה-

אין לבקש העברה לבית ספר שבו עובד (בין בהוראה ובין בתפקיד מינהלי) קרוב משפחה בדרגה ראשונה של מבקש ההעברה. קרובים מדרגה ראשונה נחשבים: אב, אם, בת, בן, אח, אחות, בעל ואישה. אם יתברר שההעברה שאושרה תיצור יחסי קירבה בין מורים בבית ספר אחד- היא תהא בטלה מעיקרה ועבודתו תופסק עד למציאת משרה אחרת התואמת את נתוניו. נושא זה ייבדק בעת השיבוץ עם המפקח שלאזורו מועבר עו"ה. המפקח והמנהל יהיו אחראים לנושא זה.

ב. בקשות שיבוץ-

אין לבקש שיבוץ בבית ספר שבו עובד (בין בהוראה ובין בתפקיד מינהלי) קרוב משפחה כמפורט להלן:
בן זוג, בת זוג, הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה
בן אחות, בת אחות, בן אח, בת אח, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה.
אם יתברר שבוצע שיבוץ בבית ספר שבו יש למועמד קרובי משפחה כמפורט לעיל, השיבוץ יבוטל ותופסק העסקת עו"ה לאלתר גם במהלך שנת הלימודים למעט מקרים חריגים המפורטים בחוזר המנכ"ל בעניין איסור העסקת קרובי משפחה וכן במקרה בו ההחלטה על השיבוץ ועבודתו בפועל של עו"ה נעשו למעלה מ- 3 חודשים מעת גילוי דבר קרבת המשפחה.

ג. אין לבקש העברה או שיבוץ לבית הספר בו המנהל ו/או סגנו הינו קרוב משפחה כמפורט בסעיף 10 ב'. דין בקשת שיבוץ כזו, יהיה כמפורט בסעיף

10 א' ו – ב'. יצוין כי הוראה זו הינה מוחלטת ואין חריגים לה (בניגוד למצוין בסעיף ב' לעיל).

11. קריטריונים לניקוד

הקריטריונים לניקוד בקשות שיבוץ הינם: ותק, דרגת השכלה, הצטיינות, מקום מגורים, מבחן בקיאות בשפה הערבית.

12. שיטת הניקוד והקריטריונים לניקוד

על מנת ליצור תיעדוף נכון ואבחנה בין שיבוץ מורים בעלי עדיפות בשיבוץ, לבין שיבוץ מורים שאינם בעלי עדיפות בשיבוץ, הוספנו מקדם ניקוד בהתאם לסיבת שיבוץ, על פי הפירוט הבא:

א. מקדם ניקוד לצורך חישוב תיעדוף בשיבוצים

1. עו"ה קבוע שמועבר ביוזמת המחוז ממוסד למוסד, מקבל עדיפות עליונה בשיבוץ והניקוד שהוא מקבל הוא הגבוה ביותר וסימולו 8000.

2. עו"ה קבוע שמבקש השלמת משרה, בהתאם לנהלים הקבועים, מקבל עדיפות שנייה בשיבוץ וסימולו בניקוד הוא 7000. השלמת משרה כאמור תתבצע בעקרון במוסד בו מלמד המורה בפועל.

הערה: עו"ה בהיריון אשר לא נתקבל היתר לפיטוריה ע"י הממונה על חוק עבודת נשים במשרד הכלכלה תזוהה לצרכי המערכת במקדם 7000 מבקש שיבוץ.

3. עו"ה קבוע שפוטר בשל סגירת מוסד, מקבל עדיפות שלישית בשיבוץ וסימולו בניקוד שהוא מקבל 6000.

4. עו"ה קבוע שמבקש העברה מיוזמתו, בהתאם לנהלים הקבועים מקבל עדיפות רביעית בשיבוץ לאחר העברות יזומות. כאמור דיון בכל נושא ההעברות במגזר הדרוזי יתבצע במסגרת עבודת הפיקוח (נפה דרוזית) ולא בוועדת השיבוצים המחוזית.

מדינת ישראל
משרד החינוך

מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כח אדם בהוראה

המזכירות הפדגוגית
הממונה על המגזר הדרוזי

5. עו"ה בגמר ניסיון, (שנה שנייה או שלישית), ביסודי או בחט"ב (שהועסק לתקופה קצובה, המזכה בותק), מקבל עדיפות חמישית בשיבוץ וסימולו בניקוד הוא 4000.
6. מועמד להוראה מופסק, שנת ניסיון ראשונה/הרשאה שנה ראשונה (ביסודי ובחט"ב), מקבל עדיפות שישית בשיבוץ וסימולו בניקוד 3000.
7. כלל המועמדים האחרים, עדיפות אחרונה וסימולם בניקוד הוא 2000.

ב. ניקוד בגין מצב משפחתי, יינתן לעובד הוראה במעמד קבוע בלבד.

ניקוד	מצב משפחתי
1	רווק/ה/נשוי/נשואה, אלמן/ה, גרוש/ה
3	נשוי/אה גרוש/ה אלמן/ה עם ילדים*
3 נקודות	מקסימום הניקוד בגין מצב משפחתי
	* המתגוררים תחת קורת גג אחת עד גיל 18!

ג. ניקוד בגין ותק

- 4 נקודות בגין כל שנת ותק בהוראה במוסדות החינוך הרשמיים- הכוונה לעובדי מדינה המקבלים שכרם ישירות ממשרד החינוך (ותק במשרד).
- עו"ה, אשר הופסקה עבודתו בשל סיבות מנהליות (צמצום), יקבל ניקוד בגין תקופת עבודתו במשרד החינוך ובתנאי שתקופת עבודתו הוכרה כוותק בהוראה. כל הפסקת עבודה מסיבה אחרת לא תזכה את עו"ה בגין תקופת עבודתו בעבר.

מדינת ישראל
משרד החינוך

מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כח אדם בהוראה

המזכירות הפדגוגית
הממונה על המגזר הדרוזי

ד. ניקוד בגין דרגת השכלה

מס' הנקודות התוספתיות	דרגת עובד ההוראה	סמל
2	עו"ה מוסמך	08
3	עו"ה מוסמך בכיר	07
3	עו"ה מוסמך בכיר- הסמכה לחט"ב	07
3	הנדסאי + תעודת הוראה	07
8	B.ed - הסמכה לגן/ליסודי/לחט"ב	03
8	ב.א. + תעודת הוראה לגן/ליסודי/לחט"ב	03
12	מ.א. + תעודת הוראה	02
15	ד"ר + תעודת הוראה	01

ה. ניקוד בגין הישגיים לימודיים (למועמדים לשיבוץ בלבד)

הערה: מועמדים חדשים שלא הגישו בעבר אף בקשת שיבוץ ימציאו אישור מקורי על סיום לימודים עם ממוצע ציונים סופי.

לעו"ה ומועמדים להוראה יינתן ניקוד עפ"י הפירוט הבא:

- עו"ה בעל תואר אקדמי בממוצע בין 85-90 יזכה בתוספת של 8 נקודות.
- עו"ה בעל תואר אקדמי בממוצע בין 91-95 יזכה בתוספת של 12 נקודות.
- עו"ה בעל תואר אקדמי בממוצע מעל 96 יזכה בתוספת של 15 נקודות.

יש לציין שממוצע התואר האקדמי האחרון הוא אשר קובע.
הערה: הצטיינות בתעודת הוראה אינה מזכה בתוספת ניקוד.

ה. ניקוד בגין הצלחה במבחן הבקיאות בשפה ערבית לדרוזים

- מועמדים לשיבוץ בבתי הספר במגזר הדרוזי בכל תחומי הדעת מלבד מהוראת השפה הערבית והוראה לגן/גיל הרך, אשר יעברו מבחן בקיאות בשפה הערבית ברמת ידע בסיסי בציון 65 ומעלה, תינתן תוספת ניקוד בהתאם למפורט להלן:

מספר הנקודות	טווח ציון
8	65-74
10	75-84
12	85-94
15	95-100

- המועמדים לשיבוץ בבתי הספר במגזר הדרוזי לתחום גן/גיל הרך אשר יעברו מבחן בתחום השפה הערבית ברמת ידע בינוני בציון 75 ומעלה תינתן תוספת בהתאם לפירוט שלהלן:

מספר הנקודות	טווח ציון
8	75-84
12	85-94
15	95-100

- המועמדים לשיבוץ בבתי הספר במגזר הדרוזי לתחום השפה הערבית בכל שלבי הגיל אשר יעברו מבחן בתחום השפה הערבית ברמת ידע מורחב- בציון 80 ומעלה תינתן תוספת בהתאם לפירוט שלהלן:

מספר הנקודות	טווח ציון
8	80-84
12	85-94
15	95-100

לתשומת לב:

המבחן אינו חובה ואינו מהווה תנאי להגשת בקשה לעבודה. מועמד לשיבוץ אשר לא עבר את מבחן הבקיאות בשפה הערבית בציון המינימלי הנדרש או לא נבחן, לא יזכה לתוספת ניקוד בגין סעיף זה.

הרשמה למבחן:

כל מי שמעוניין להיבחן בשפה הערבית עליו לציין זאת בטופס ההרשמה

1. ניקוד שווה

במקרים של ניקוד שווה ועדת השיבוצים תיתן עדיפות עפ"י הקריטריונים בסדר הקדימות שלהלן:

- ממוצע ציונים בתואר האקדמי האחרון, הכוונה לציון 85 ומעלה (ציון נמוך מ-85 אינו משמש קריטריון לקדימות). סעיף זה רלוונטי למבקשי שיבוץ בלבד.
- ותק במשרד החינוך.
- מועד סיום ההסמכה להוראה.

הערה: עובדת הוראה בהיריון אשר עבדה בשנת הלימודים שקדמה לשנת הלימודים בה מבקשת להשתבץ והתקבל לגביה היתר לפיטוריה ממשרד הכלכלה, תהא בעלת עדיפות ראשונה על פני עובדי הוראה בעלי ניקוד השווה לניקוד שלה (אך לא על פני בעלי ניקוד גבוה משלה). על עובדת ההוראה להודיע על דבר הריונה לתחום כא"ב במחוז עד 15.7.15.

עו"ה אשר לא דיווחה על דבר הריונה כאמור ולכל המאוחר עד 15 ביולי 2015, לא תינתן לה עדיפות כאמור, הואיל וועדת השיבוצים לא תוכל להיערך בהתאם.

2. ניקוד למועמד בן המקום

עו"ה המבקש שיבוץ לישוב מגוריו יקבל תוספת של 10 נקודות.

13. הצהרת המבקש

מועמד שיגיש בקשה יחתום ע"ג הבקשה, במקום המיועד לכך, שאכן קרא את ההסברים דלעיל, שכל הפרטים שמילא נכונים ואין לו קרובי משפחה בבתי הספר אליהם ביקש שיבוץ בהתאם למפורט בסעיף 9 לעיל.

14. אישור קבלה

מועמד שהגיש את בקשתו במועד, יצהיר על גבי טופס הבקשה שקרא את הנוהל, לאחר הטיפול בבקשתו יקבל אישור מתחום כא"ב על כך שהבקשה התקבלה במחוז וטופלה.

15. הודעת זכאות לניקוד

בסוף חודש יוני 2015 תשלח הודעה לכל מועמד על זכאותו לניקוד. אם ישנן טענות לכך שהניקוד או הסיווג המקצועי או כל נושא אחר הקשור בגובה הניקוד או השיבוץ אינו נכון מסיבה כלשהי או קיימות הערות/הסתתיגויות מכל סוג שהוא, יש לפנות למחוז, תחום כח אדם בהוראה לברר את הנושא עד ולא יאוחר מסוף יוני 2015.

16. בקשה שאושרה

מועמד אשר אושרה בקשתו יקבל הודעה בכתב. מועמד אשר לא יקבל תשובה חיובית לבקשתו עד יום לפני תחילת שנת הלימודים יראה עצמו כאילו קיבל תשובה שלילית..
לא תישלחנה תשובות שליליות על הבקשות.

17. הליך בחירת המועמדים לשיבוץ

מתוך רצון לבחור מורים איכותיים למערכת החינוך, פותח מנגנון אחיד לבחירת המועמדים בכל מוסדות החינוך במגזר הדרוזי.
כאמור, בחירת המועמדים תהיה אך ורק מבני העדה הדרוזית לישובים המוגדרים כדרוזים, למעט ישובים מעורבים המוגדרים כדרוזים, כמובהר בפרק המבוא לנוהל זה.

18. תהליך המיון והשיבוץ

- א. במהלך חופשת הקיץ שלפי תחילת שנת הלימודים תשע"ו יערך דיון בוועדת השיבוצים.
- ב. שיבוץ למשרות פנויות לחלוטין או לתקופה מוגבלת יעשה בהתאם למיקום בתור עפ"י הניקוד.
- ג. מטעמים פדגוגיים ולמען שמירה על הרצף הלימודי במוסד החינוכי- לעובדי הוראה מבקשי שיבוץ במעמד גמר ניסיון (מקדם 4000) תינתן עדיפות בשיבוץ באותו בית הספר בו לימדו בשנת הלימודים הקודמת על פני עובדי הוראה מבקשי שיבוץ באותו מעמד (מקדם 4000) אחרים, גם אם לאחרונים יש ניקוד גבוה משל הראשונים. כך לגבי עובדי הוראה במעמד של ניסיון שנה ראשונה (מקדם 3000), שיקבלו עדיפות בשיבוץ באותו בית ספר בו לימדו על פני עמיתיהם האחרים באותו מעמד (מקדם 3000).

מדינת ישראל
משרד החינוך

מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כח אדם בהוראה

המזכירות הפדגוגית
הממונה על המגזר הדרוזי

ד. מורשת דרוזית: שיבוץ מורים למורשת דרוזית יעשה על ידי המפקח על המורשת הדרוזית באישור ועדת השיבוצים והממונה על החינוך הדרוזי.

19. ביטול או תיקון טעויות בשיבוץ/ העברה/השלמת משרה

לענין זה חלות הוראות חוזר מנכ"ל תשעד/12(א) - ביטול או שינוי החלטה בעניין שיבוץ או השלמת משרה או העברה מסויגת של עובד הוראה

20. משרה שלא נמצא לה מועמד:

במקרה בו לא נמצא מועמד מתאים למשרה המוצעת, רשאית הועדה לאתר מועמדים משובים אחרים במחוז, אשר לא הגישו בקשות לאותו ישוב.

אנו מקווים לשיתוף פעולה מלא מצד עו"ה, המנהלים והמפקחים אשר יתרום לביצוע יעיל ונכון של השיבוצים, העברות והשלמות המשרה לקראת שנת הלימודים תשע"ו.

הערה: כל שנכתב בלשון זכר יש לראות כנכון גם בלשון נקבה.

בכבוד רב,

סוניה פרץ

מנהלת אגף בכיר כח אדם בהוראה

מוהנא פארס

ממונה על החינוך במגזר הדרוזי והצ'רקסי

העתקים:

גב' מיכל כהן, המנהלת הכללית.
גב' גילה נגר, המשנה למנהלת הכללית.
מר איל רם, סמנכ"ל ומנהל מינהל עובדי הוראה
עו"ד דורית מורג, היועצת המשפטית.
ד"ר עופר רימון, מנהל מינהל תקשוב, טכנולוגיה ומערכות מידע.
מנהלי מחוזות
מר יוסי וסרמן, מזכ"ל הסתדרות המורים
מר רן ארז, יו"ר ארגון המורים
מר נביל דאו, מנהל חטיבה בכירה יישומי שכר וכא"ב.
מפקחים מחוזיים וכוללים במגזר הדרוזי

מדינת ישראל
משרד החינוך

מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כח אדם בהוראה

המזכירות הפדגוגית
הממונה על המגזר הדרוזי

מנהלי תחום כח אדם בהוראה במחוזות.